



IGORREKO UDALA

iFK: P-48107006

Elexalde 1- 48140 Igorre (Bizkaia)

udala@igorre.net

www.igorre.net

Tfnoak. 946315384

Faxa. 946315455

IRAGARKIA

DEIALDIA: PEOI LANPOSTURAKO LAN-POLTSEA

Igorreko Udalak deialdi publikoa egitea erabagi dau, **PEOI** lanposturako lan-poltsea eratzeko. Interesdunek hemen lortu ahal dabe informazioa, eta epe honetan aurkeztu ahal dabez eskabideak:

- **INFORMAZINOA** **ETA**
AGIRIAK LORTZEKO:
 - Igorreko Udala,
Elexalde kalea,
9:00etatik
13:30era.
 - Udalaren web-
orrialdea:
www.igorre.net

- **ESKABIDEAK AURKEZTEKO**
EPEA: 2013ko MAIATZAREN
20ra ARTE.

- **ESKABIDEAK AURKEZTEKO**
LEKUA:
 - Igorreko Udaleko
sarrera-erregistroa,
Elexalde kalea,
9:00etatik
13:30era.

ANUNCIO

CONVOCATORIA: BOLSA DE EMPLEO PARA PEON

El Ayuntamiento de Igorre acuerda realizar convocatoria pública para formar una bolsa de empleo para **PEON** las personas interesadas pueden obtener la información y presentar las solicitudes en los siguientes lugares y plazos:

- **OBTENCIÓN INFORMACIÓN**
Y DOCUMENTACIÓN:
 - Ayuntamiento de
Igorre, C/ Elexalde,
de 9:00 a 13:30
 - Página Web del
Ayuntamiento:
www.igorre.net

- **PLAZO** **PRESENTACIÓN**
INSTANCIAS: HASTA EL 20
DE MAYO DE 2013,

- **LUGAR** **PRESENTACIÓN**
INSTANCIAS:
 - Registro de entrada
Ayuntamiento de
Igorre, C/ Elexalde,
de 9:00 a 13:30

Igorren 2013ko apirilaren 30ean

ALKATEA

Beinat Anzola Uriarte



IGORREKO UDALA

iFK: P-48107006

Elexalde 1- 48140 Igorre (Bizkaia)

udala@igorre.net

www.igorre.net

Tfnoak. 946315384

Faxa. 946315455

IGORREKO UDALAREN LAN-POLTSA ERATZEKO DEIALDIAREN OINARRIAK

Lehenengoa.— Deialdiaren xedea eta prestazioaren iraupena

Deialdi honen helburua Igorreko Udalaren lan-poltsa eratzea da, jagokozan eranskinetan azaltzen diran lanpostuetarako eta horreetan adierazotako hautaketa-prozeduren bitartez.

Jagokon prestazioaren iraupena eragin eban arrazoia mantendu bitartekoa izango da, eta automatikoki geratuko da ondore barik arrazoi hori amaitzen danean. Ganera, ezelan be ezin izango da **urte 2** baino gehiagokoa izan, zerbitzuak emon diran aldi guztiak batuta.

Hautatutako baten zerbitzuak hasiera baten aurreko paragrafoan adierazotako gehienezko epea baino aldi laburragorako berbatu diranean, lehentasuna izango dau oinarri honeetan zerbitzuak emoteko ezarritako gehienezko epea gaintzen ez dauan bitartean (**urte 2**), betibe kontratazioaren bitartez beteko dan beharizana gehienezko kontratazio-aldi hori osotzeko geratzen dan epearen bardina edo laburragoa bada.

BASES DE CONVOCATORIA PARA FORMAR UNA BOLSA DE EMPLEO DEL AYUNTAMIENTO DE IGORRE

Primera.— Objeto de la convocatoria y duración de la prestación

Es objeto de la presente convocatoria la formación de una bolsa de empleo del Ayuntamiento de Igorre de las plazas que se contienen en los correspondientes anexos y mediante los procedimientos selectivos que en los mismos se indica.

La duración de la prestación que se concierne, lo será por el periodo de tiempo preciso en que se mantenga la causa que la motivo quedando automáticamente sin efecto una vez desaparezca esta última y no pudiendo superar, en ningún caso **2 años** de duración, sumando la totalidad de periodos en los que haya prestado servicios.

Cuando los servicios de uno de los/as seleccionados/as hayan sido concertados inicialmente por un periodo inferior al plazo máximo de contratación señalado en el párrafo anterior aquel mantendrá su prioridad en tanto no supere el tiempo máximo de prestación de servicios fijado en las presentes bases (**2 años**) siempre que la necesidad a satisfacer mediante la contratación lo sea por un periodo de tiempo igual o inferior al que reste para completar dicho periodo máximo de contratación.



IGORREKO UDALA

iFK: P-48107006

Elexalde 1- 48140 Igorre (Bizkaia)

udala@igorre.net

www.igorre.net

Tfnoak. 946315384

Faxa. 946315455

Nazionalagaz (INEM), Aldundiagaz edo Eusko Jaurjaritzegaz egindako lankidetzaren hitzarmenen arabera kontratuak izan ezker, hitzarmen horreetan xedatutakoari segiduko jako.

Lan-poltsa zabalik egongo da, hau da, eskabide barriak onartuko dira hori erabagiten danean, deialdi barriak egiteko, oinarri honeetan ezarritakoaren arabera eta Beharginen Batzordeak beharrezkoa dala uste badau.

Lehenengo deialdian onartu diran hautagaiek lehentasuna eukiko dabe kontratazio-ordenan, geroagoko deialdietan hautatu diran hautagaien aurretik, azken horreek puntu gehiago eskuratu arren.

Hautaketa-prozesua gainditu daben **hautagaiei deitzeko** (libre dagozala, beraz), honako hau egingo da:

- Gehienez hiru saiakera egingo dira telefonoz edo telematikaren bitartez hartu-emonetan ipinteko, egun biko epean. Hartu-emonetan ipinitako lan-poltsako kideak eskaintzea onartu ala ukatu beharko dau. Aldi berean, puntuen arabera hurrengo dagozan pertsonakaz ipiniko da hartu-emonetan, eta ordezkioak dirala jakinarazoko jake.
- Interesdunak aldi baterako bajea eukiko dau lan-poltsan, honako arazoirekin bategaitik ez badau onartu eskaintzea:
 - Herri Administrazioan badago zerbitzuak emoten.
 - Ezinbesteko egitekoak (izaera publikokoak zein pertsonalak) burutzen badago.
 - Gaixorik badago edo istripua euki badau.

celebrados conforme a convenios de colaboración con el INEM, Diputación, Gobierno Vasco, se estará a lo dispuesto en los respectivos convenios.

La Bolsa de Empleo permanecerá abierta, es decir, se admitirán nuevas solicitudes, cuando así se acuerde para efectuar nuevas convocatorias con arreglo a las presentes bases, siempre que por la Comisión de personal se estime su necesidad.

Los/as aspirantes aprobados en la primera convocatoria gozaran de preferencia en el orden de contratación respecto de aquellos/as aspirantes que hubieran sido seleccionados en convocatorias sucesivas, aun cuando estos hubieran obtenido mayor puntuación.

Los llamamientos a los/as aspirantes que hayan superado el proceso selectivo (están por tanto en la situación de disponible) se realizaran de la siguiente forma:

- Se realizarán un máximo de tres intentos de comunicación vía telefónica o telemática en el plazo de dos días. La persona integrante de bolsa contactado deberá aceptar o rechazar la oferta. Simultáneamente se contactará las siguientes personas por puntuación comunicándoles su estado de suplencia.
- La persona interesada pasará a la situación de baja temporal en la bolsa. Si rechaza la oferta por encontrarse
 - Prestando servicios en la Administración Pública,
 - Cumplimiento de deberes inexcusables de carácter público o personal,
 - Padecer enfermedad o accidente
 - O cualquier otra causa especial



IGORREKO UDALA

iFK: P-48107006

Elخالde 1- 48140 Igorre (Bizkaia)

udala@igorre.net

www.igorre.net

Tfnoak. 946315384

Faxa. 946315455

- Aurreko ataletan azaldu ez dan beste arrazoi berezirik badauka, Beharginen Batzordeak holan erabagiten badau, behar moduan arrazoituta. Egoera horretan egotea eragin eban arrazoia amaitutakoan, interesdunak 15 eguneko epean eta idatziz jakinarazo beharko deutso udalari aldi baterako bajea eragin eban inguruabarra amaitu dala eta, holan, barriro libre egoeran dagoala ulertuko da.
- Ezin izan bada hartu-emonetan ipini edo hautagaiak aldi baterako bajea dagoala justifiketan badau, ez da lan-poltsako kokalekua aldatuko, eta lan-poltsa horretan dagoan hurrengo hautagairi deituko jako.
- Egin jakon eskaintzea arrazoi barik ukatu dauan edo hautaketean parte hartzeko betekizunak betetan ez dauzan hautagaia behin betiko baja egoeran geratuko da lan-poltsan eta, ondorioz, automatikoki baztertuko da interesduna egin dan hautaketa horretatik, eta berton eskuratutako eskubideak galduko dauz.
- no recogida en los apartados anteriores a decisión de la Comisión de Personal debidamente motivada
Una vez finalizada la causa que motivó el pase a esta situación, la persona interesada deberá comunicar por escrito al Ayuntamiento la finalización de la circunstancia que motivó la baja temporal en el plazo de 15 días, volviéndosele a considerar disponible
- En el caso de no haber sido posible el contacto, o si el/a aspirante justifica su situación de baja temporal, no se modificará su situación en la bolsa y se procederá al llamamiento del siguiente aspirante de dicha bolsa
- Quien rechace injustificadamente la oferta formulada o que no cumpla con los requisitos exigidos para tomar parte en la selección, pasará a la situación de de baja definitiva en la bolsa e, implicará la exclusión automática de la persona interesada en la selección efectuada, decayendo en los derechos obtenidos en la misma.

Bigarrena.- Hautaketa-sistemea Oposizino-lehiaketea.

Hirugarrena.- Hautagaien betekizunak
(Toki Araubidearen arloan indarrean dagozan xedapenen testu bategina onetsi eban 781/86 LED 135. art. eta EOE apirilaren 12ko 7/2007 Legearen 56. art.).

Hautaketa-prozesuan parte hartzeko ezinbestekoa da:

Segunda.— Sistema de selección Concurso oposición.

Tercera.- Requisitos de los candidatos

(art. 135 RDL 781/86 Texto Refundido de disposiciones vigentes en materia de Régimen Local., art. 56 L7/2007, de 12 de abril EBEP)

Para tomar parte en el proceso selectivo



IGORREKO UDALA

iFK: P-48107006

Elخالde 1- 48140 Igorre (Bizkaia)

udala@igorre.net

www.igorre.net

Tfnoak. 946315384

Faxa. 946315455

será necesario:

- a) Espainiar nazinotasuna eukitea, 7/2007 Legearen 57. artikuluan xedatutakoari kalte egin barik:
1. Europar Batasuneko kide diran estaduetako nazinotasuna daukienez, behargin funtzionario moduan, espainiarren baldintza bardenetan lortu ahal izango dabez enplegu publikoak, kasu honeetan izan ezik: zuzenean edo zeharka podere publikoaren jardueretan edota estaduaren edo herri-administrazioen interesak jagotea helburu daukien funtzioetan parte hartzea dakarrenak.
 2. Aurreko paragrafoan jasotakoa aplikauko jake, nazinotasuna edozein izanda be, espainiarren eta Europar Batasuneko kide diran beste estadu batzuetako nazinotasuna daukienez ezkontideei, betibe zuzenbidez bananduta ez badagoz; euren ondorengoei eta ezkontidearenei be aplikauko jake, zuzenbidez bananduta ez badagoz, hogeta bat urtez azpikoak badira, edota, hogeta bat urte beteta izan arren, menpekoak badira.
 3. Behargin funtzionario moduan enplegu publikoa lortzeko eskubidea eukiko dabe, modu berean, Europar Batasunak egindako eta Espainiak berretsitako nazinoarteko itunen aplikazino-eremuan dagozan pertsonak, beharginen joan-etorri askea apliketan dan kasuetan, lehenengo atalean ezarritako
- a) Tener la nacionalidad española, sin perjuicio de lo dispuesto en el art. 57 L 7/2007:
1. las personas nacionales de los estados miembros de la Unión Europea podrán acceder, como personal funcionario, en igualdad de condiciones que los españoles a los empleos públicos, con excepción de aquellos que directa o indirectamente impliquen una participación en el ejercicio del poder público o en las funciones que tienen por objeto la salvaguardia de los intereses del Estado o de las Administraciones Públicas.
 2. Estas previsiones son de aplicación, cualquiera que sea su nacionalidad, al cónyuge de los españoles/as y de los nacionales de otros estados miembros de la unión europea, siempre que o estén separados/as de derecho y a sus descendientes y a los de su cónyuge siempre que no estén separados/as de derecho, sean menores de 21 años o mayores de dicha edad dependientes.
 3. El acceso al empleo público como personal funcionario, se extenderá igualmente a las personas incluidas en el ámbito de aplicación de los tratados internacionales celebrados por la unión europea y ratificados por España en los que sean de aplicación la libre circulación de trabajadores, en los términos establecidos en el apartado 1
 4. Los extranjeros a los que se refieren los apartados anteriores, así como los



IGORREKO UDALA

iFK: P-48107006

Elexalde 1- 48140 Igorre (Bizkaia)

udala@igorre.net

www.igorre.net

Tfnoak. 946315384

Faxa. 946315455

- baldintzetan.
4. Aurreko ataletan jasotako atzerritarrek, bai eta Espainian legezko bizilekua daukien atzerritarrek be, espainiarren eskubide bardinak eukiko dabez herri administrazioetan lan egiteko lan-kontratudun langile modura.
 5. Lege bidez bakarrik nazinotasunaren betekizunetik salbuespena lortu daiteke interes orokorreko arrazoiengaitik, funtzionario izaera eskuratzeko.
- b) Zereginak egiteko gaitasun funtzionala eukitea.
- c) **16 urte** edo gehiago eukitea, eta derrigorrezko gehieneko erretiro-adina gainditu barik eukitea.
- d) Edozein Herri Administrazioaren zerbitzuetatik edota autonomia erkidegoetako konstituzino- edo estatutu-organoetatik diziplina-espedita bidez baztertua ez egotea edota ebazpen judicial bidez desgaitua absolutu edo berezirik ez eukitea lanpostu edo kargu publikoetarako, funtzionario-kidego edo -eskalara sartzeko, edota lan-kontratudun behargin moduan egiten ebazan eta baztertua edo desgaitua izan zan antzeko funtzionarioak burutzeko. Beste estatu bateko herritarra bada, desgaitua edo horren pareko egoera batean ez egotea, eta bere estaduan egoera berean egonda enplegu publikora iristeko eragozpen izango litzatekeen diziplinazko zehapenik edo horren parekorik ez eukitea.
- e) Eskatutako titulua eukitea. Titulu ofiziala edo homologatua eukitea,
- extranjeros con residencia legal en España podrán acceder a las Administraciones Públicas, como personal laboral, en igualdad de condiciones que los españoles.
5. Solo por ley podrá eximirse del requisito de la nacionalidad por razones de interés general para el acceso a la condición de personal funcionario
- b) Poseer la capacidad funcional para el desempeño de las tareas
- c) Tener cumplidos **16 años** y no exceder, en su caso, de la edad máxima de jubilación forzosa.
- d) No haber sido separado/a mediante expediente disciplinario del servicio de cualquiera de las Administraciones públicas o de los órganos constitucionales o estatutarios de las Comunidades Autónomas, ni hallarse en inhabilitación absoluta o especial para empleos o cargos públicos por resolución judicial, para el acceso al cuerpo o escala de funcionario, o para ejercer funciones similares a las que desempeñaban en el caso del personal laboral, en el que hubiese sido separado o inhabilitado. En el caso de ser nacional de otro estado, no hallarse inhabilitado/a o en situación equivalente ni haber sido sometido/a a sanción disciplinaria o equivalente que impida, en su Estado, en los mismos términos el acceso al empleo público.
- e) Poseer la titulación exigida Estar en posesión, o haber abonado los



edo berau eskuratzeko eskubideak ordainduta eukitea. Atzerriko titulazinoen kasuan, horreen homologazinoaren egiaztagiria euki beharko dabe. (*)

- f) Desgaitasuna daukien pertsonak** (7/2007 Legearen 59. art.). Enplegu publikoaren eskaintzetan, plaza hutsen % 7 gitxienez desgaitasuna daukien pertsonentzat gordeko da, aukeraketa-prozesuak gaitzen badabez eta euren desgaitasuna eta eginkizunak egiteko bateragarritasuna egiaztetan badabez; Desgaitasuna daukien pertsonen aukera bardintasunaren, bazterketaren aurkako eta irisgarritasun unibertsalaren ganeko abenduaren 2ko 51/2003 Legearen 1. artikulua 2. atalean zehaztutakoak hartuko dira desgaitasuna daukien pertsonentzat.

- g) Berariazko oinarrietan eskatzen diran beste betekizun guztiak.**

Betekizun horreek guztiak eskabideak aurkezteko epea amaitzen dan egunean bertan euki beharko dira. Halaber, hautaketa-prozesu osoan izan beharko dira, izendapena egin arte.

Laugarrena.— Eskabideak eta onarpena

Eskabidean adierazo beharko da interesdunak zein probatara aurkeztu gura dauan.

Eskabideagaz batera, honako agiriak aurkeztuko dira:

- Eskatutako tituluaren fotokopia edo titulua emoteko eskubideak ordaindu izanaren frogagiria.

derechos para su expedición, del título oficial u homologado. En el caso de las titulaciones extranjeras deberá estarse en posesión de la credencial que acredite su homologación. (*)

- f) Personas con discapacidad** (art. 59 L 7/2007) En las ofertas de empleo público se reservará un cupo no inferior al 7% de las vacantes para ser cubiertas entre personas con discapacidad, considerando como tales las definidas en el apartado 2 del art. 1 de la Ley 51/2003, de 2 de diciembre, de igualdad de oportunidades, no discriminación y accesibilidad universal de las personas con discapacidad, siempre que superen los procesos selectivos y acrediten su discapacidad y la compatibilidad con el desempeño de las tareas.

- g) Cualesquiera otros requisitos que se exijan en las bases específicas.**

La totalidad de los precedentes requisitos, deberán poseerse el día en que finalice el plazo de presentación de instancias. Así mismo deberán poseerse todos ellos durante el procedimiento de selección hasta el momento del nombramiento

Cuarta.— Instancias y admisión

En la instancia se deberá indicar a que tipo de pruebas desea presentarse la persona interesada.

A la instancia se acompañara la siguiente documentación:

- Fotocopia del título exigido o resguardo del abono de los derechos de expedición.



IGORREKO UDALA

iFK: P-48107006

Elexalde 1- 48140 Igorre (Bizkaia)

udala@igorre.net

www.igorre.net

Tfnoak. 946315384

Faxa. 946315455

- NANaren fotokopia.
- Eskatzailearen minusbaliotasuna egiaztetan dauan mediku-ziurtagiria, desgaitasuna daukien pertsonentzat gordetako plazzen kasuan.

Hautaketa-prozesuan parte hartzeko eskabidean, hautagaiek deialdiaren oinarrietan eskatzen jakezan baldintza guzti-guztiak beteten dabezala adierazo beharko dabe. Eskabideak behar dan moduan bete eta udalburuaren izenean hartuko dabez Udaleko Erregistro Orokorrean. Horretarako epea, **20 egun naturalekoa** izango da (SAOren ganeko 364/95 EDren 18. art.), iragarki hau argitaratu eta biharamonetik aurrera zenbatzen hasita.

Eskabideak, modu berean, Herri Administrazioen Araubide Juridikoaren eta Administrazio Prozedura Erkidearen ganeko 30/1992 Legearen 38.4. eta 70. artikuluetan zehaztutako moduan be aurkeztu daitezke.

Eskatzaileek, eskabideagaz batera, alegautako merezimenduak zerrendatzeko adierazpena aurkeztuko dabe, eta horreek egiaztetako agiri nahikoak be aurkeztuko dabez. Ezin izango da balorau eskabideak aurkezteko epean alegau eta egiaztatu ez dan merezimeturik, ez eta, esandako epe horretan alegauta be, geroago egiaztatu danik be.

Eskabideak aurkezteko epea amaitutakoan, Alkatetza-Udalburutzeak (364/95 SAOren 20. art.) onetsi egingo dau onartutako eta baztertutako hautagaien behin-behineko zerrendea. Ebazpen hori Udalbatzearen iragarki-oholean argitaratuko da. Aitatutako zerrendetatik kanpo dagozan hautagaiek 5 eguneko epea eukiko

- Fotocopia del DNI.
- Certificado médico que acredite la minusvalía de la persona solicitante, en el supuesto de plazas reservadas a personas con discapacidad.

Las instancias solicitando tomar parte en el correspondiente proceso selectivo, en las que los/as aspirantes deberán manifestar que reúnen todas y cada una de las condiciones exigidas en las Bases de la convocatoria, se dirigirán al Presidente de la Corporación y se presentarán en el Registro General de ésta, debidamente reintegradas, durante **el plazo de 20 días naturales** (art.18 R.G.I. 364/95), contados a partir del siguiente a aquél en que aparezca la publicación del presente anuncio.

Las instancias también podrán presentarse en la forma que determina el artículo 38.4 y 70 de la Ley 30/92 de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

los/as solicitantes adjuntarán a su instancia una declaración en la que relacionen los méritos alegados, acompañando los documentos suficientes acreditativos de los mismos. No podrán valorarse méritos distintos a los alegados y justificados dentro del plazo de presentación de instancias, ni aquellos otros que, alegados dentro de dicho plazo, sean justificados posteriormente.

Terminado el plazo de presentación de instancias, la Alcaldía Presidencia (art. 20 RGI 364/95) aprobará la lista provisional de los/as aspirantes admitidos/as y excluidos/as. Dicha resolución se hará pública en el Tablón de Edictos de la Corporación. Los/as aspirantes que figuren excluidos/as en las listas referidas,



IGORREKO UDALA

iFK: P-48107006

Ellexalde 1- 48140 Igorre (Bizkaia)

udala@igorre.net

www.igorre.net

Tfnoak. 946315384

Faxa. 946315455

dabe bazterketa horren kontrako erreklamazioa aurkeztu eta dana dalako akatsak edo agiriak zuzentzeko. Erreklamazioak aurkezteko epea amaitutakoan, kandidatuak onartu eta baztertzeko ebazpena ontzat emon dauan agintaritzeak ebatzi beharko dauz aurkeztutako erreklamazioak.

Administrazio Prozedura Erkidearen ganeko 30/92 Legearen 71. artikuluan xedatutakoaren arabera, eskaera-orriren batek akatsik izan ezker, 5 eguneko epea emongo jako interesdunari akats hori zuzentzeko, eta zuzentzen ez badau, bere eskabidea artxibatu egingo da beste barik.

Bosgarrena.- Kalifikazio-epaimahaia

Deituriko hautaketa-prozesuko epaimahaia Administrazioaren Zerbitzupeko Beharginen Sarrerearen ganeko Arautegi Orokorra ontzat emon eban martiaren 10eko 364/95 Errege Dekretu (364/95 SAOren 11. art.), bagilaren 7ko 896/91 Errege Dekretuaren 4. artikulua eta Euskal Funtzio Publikoaren ganeko garagarrilaren 6ko 6/89 Legearen 31. artikulugaz bat etorri eratuko da, eta epaimahaia osotzen daben kideen izenak oinarri honeen eranskinean argitaratu dira.

Epaimahaian, **gitxienez, bost pertsona izango dira:** epaimahaiburua, idazkaria, eta epaimahaikideak. **Epaimahaia osotzen dabenak, gehienbat, teknikariak izango dira eta bete behar dan plazara sartzeko eskatutako jakintza-arlo bereko titulazioa edo espezializazioa izan behar dau epaimahaiko kideen erdiak gitxienez.** Kide guztiek, edozelan be, **deitutako plazetara sartzeko titulazio**

dispondrán de un plazo de 5 días para reclamar contra tal exclusión y subsanar las faltas o documentos que hubieran motivado la misma. Transcurrido el citado plazo de reclamaciones, la autoridad que hubiera aprobado la resolución de admisión y exclusión de aspirantes resolverá las reclamaciones presentadas.

De conformidad con lo dispuesto en el artículo 71 de la Ley 30/92 de Procedimiento Administrativo Común, en el supuesto de existir defectos en las instancias, se requerirá al interesado/a, para que en el plazo de 5 días subsane la falta, con apercibimiento de que si no lo hace se archivará sin más trámites su solicitud.

Quinta.- Tribunal calificador

El Tribunal calificador del proceso selectivo convocado se constituirán conforme a lo señalado en el Real Decreto 364/95, de 10 de marzo, (art. 11 RGI 364/95) por el que se aprueba el Reglamento General de Ingreso del Personal al Servicio de la Administración, artículo 4 del Real Decreto 896/91, del 7 de junio y artículo 31 de la Ley 6/89, de 6 de julio, de la Función Pública Vasca, y su completa composición se publica en el anexo a las presentes bases.

El Tribunal contará con un/a Presidente/a, un Secretario/a y los/as Vocales que determine la convocatoria, **no pudiendo ser en ningún caso el número de miembros del Tribunal inferior a cinco.** Su composición será **predominantemente técnica y al menos la mitad de sus miembros deberán poseer una titulación o especialización correspondiente al mismo área de conocimientos que la exigida para el**



IGORREKO UDALA

iFK: P-48107006

Elخالde 1- 48140 Igorre (Bizkaia)

udala@igorre.net

www.igorre.net

Tfnoak. 946315384

Faxa. 946315455

edo maila akademiko bardina edo goragokoa izan behar dabe. Epaimahaiak aholkulariak euki ahal izango dauz bere kideei laguntza emoteko. Aholkulariok euren espezialidade teknikoetara mugatuko dabe jarduna, Euskal Funtzino Publikoaren ganeko 6/89 Legearen 31.3 artikuluan ezarritakoagaz bat etorrira; aholkuak eta laguntza teknikoa eskainiko dabe euren espezialidade teknikoetan eta berbagaz baina boto barik jardungo dabe.

Herri Administrazioen Araubide Juridikoaren eta Administrazio Prozedura Erkidearen ganeko 30/92 Legearen 28. artikuluan aurreikusitako inguruabarren bat dagoanean, epaimahaiko kideek uko egin beharko deutesie bertan parte hartzeari, eta udalburuari jakinarazoko deutesie. Modu berean, aurreko artikuluan azaldutako kasuren bat izatekotan, kandidatuek errefusatu ahal izango dabe, aitatutako legearen 29. artikuluan ezarritakoaren arabera.

Epaimahaietako titularrek, epaimahaiburuak, idazkariak eta generako kideek, euren ordezkioak eukiko dabez; ezin izango da kargua eskuordetu eta epaimahaia ezin izango da eratu eta ezin izango dau jardun, gitxienez, kideen erdia –titularrak edo ordezkioak- baino gehiago ez badagoz.

Epaimahaikide guztiek eukiko dabez berbea eta botoa, idazkariak izan ezik; idazkariak ez dau botorik eukiko.

Bertaratutakoen botoen gehiengoz hartuko dira erabagiak eta bardinketea egon ezker, epaimahaiburuaren botoak erabagiko dau.

Edozelan be, euskerearen

ingreso de la Plaza objeto de provisión, v la totalidad de los/as mismos/as deberá poseer igual o superior titulación o nivel académico al exigido para el acceso a las plazas convocadas. En todo caso, el Tribunal podrá disponer la incorporación a sus trabajos de asesores/as, para todas o algunas de las pruebas de las que conste el proceso selectivo, que se limitarán al ejercicio de sus especialidades técnicas, a tenor de lo establecido en el artículo 31.3 de la Ley 6/89 de la Función Pública Vasca, actuando con voz pero sin voto.

Los/as miembros del Tribunal deberán abstenerse de intervenir, notificándolo al Presidente de la Corporación, cuando concurra alguna de las circunstancias previstas en el artículo 28 de la Ley 30/92 de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, y los/as aspirantes podrán recusarlos conforme a lo establecido en el artículo 29 de la citada Ley cuando concurra alguna de las causas previstas en el artículo anterior.

El Tribunal queda integrado además por los/as suplentes respectivos/as que, simultáneamente con los/as titulares, se designan para el Secretario/a del Tribunal y Vocalías del mismo no delegables y no podrá constituirse ni actuar sin la asistencia de más de la mitad de sus miembros, titulares o suplentes, indistintamente.

Todos los/as miembros del Tribunal tendrán voz y voto con excepción del Secretario/a del mismo, que carecerá de esta última cualidad.

Las decisiones del Tribunal se adoptarán por mayoría de los votos presentes, resolviendo, en caso de empate, el voto del que actúe como Presidente/a.

En todo caso, la Vocalía del



IGORREKO UDALA

iFK: P-48107006

Elخالde 1- 48140 Igorre (Bizkaia)

udala@igorre.net

www.igorre.net

Tfnoak. 946315384

Faxa. 946315455

jakintzea aztertzeko proban epaimahaikide jarduteak ondore horretarako baino ez dau balio izango, berariaz bestelakorik xedatu ezean.

Epaimahaiak oinarri honeek apliketean sortzen diran zalantza guztiak ebatziko dauz eta aukeraketa-prozesuaren martxa egokirako beharrezkoak diran erabagiak hartuko dauz.

Emakume eta gizonen arteko parekotasunerantz joko da. ONDOKO HONEEK EZIN IZANGO DIRA hautagaiak aukeratzeko organoetako KIDE IZAN: aukeraketa edo izendapen politikoko beharginak, bitarteko funtzionarioak eta aldi baterako beharginak, 7/2007 Legearen 60. art.

Seigarrena.— Hautaketa-prozedurea

Hautagaiak oposizino-lehiaketa sistemearen bidez aukeratuko dira.

Lehiaketa-fasea oposizinoaren aurretik egingo da; ez da baztertzailea izango eta ezin izango da kontuan hartu oposizino-faseko probak gainditzeko, Toki Administraziozino funtzionarioen aukeraketa prozesuak arautzen dauzan bagilaren 7ko 896/91 Errege Dekretuaren 4.c) artikuluan ezarritakoaren arabera.

Epaimahaiburuak zehazten dauan egunean batuko da epaimahaia, eta alegau diran merezimentuak ebaluauko dauz, eta jente-aurrean azalduko dira lehiaketaren puntuak. Halanda be, atzerriko hizkuntzen jakintza-maileagaz zerikusia daukien merezimentuak kontrolau behar izan ezkeru, deialdia egingo jake hautagai batzuei edo guztiei, egokitzat jotzen dan egiaztapen-probea egiteko. Epaimahaiak oposizino lehenengo

Tribunal correspondiente a la prueba de conocimiento del idioma euskera, tendrá únicamente validez a tal efecto, salvo que expresamente se disponga otra cosa.

El Tribunal queda facultado para resolver las dudas que se presenten y adoptar los acuerdos necesarios para el buen orden y desarrollo del proceso selectivo en todo lo no previsto en estas Bases.

Se tenderá a la paridad entre mujer y hombre. NO PODRÁN FORMAR PARTE DE los órganos de selección: el personal de elección o de designación política, los funcionarios interinos y el personal eventual, Art. 60 L 7/2007.

Sexta.— Procedimiento de selección

La selección de los/as aspirantes se llevará a cabo mediante concurso-oposición.

La fase de concurso será previa a la de oposición, no tendrá carácter eliminatorio, ni podrá tenerse en cuenta para superar las pruebas de la fase de oposición, de conformidad con lo establecido en el art. 4-c) del Real decreto 896/91, de 7 de junio, por el que se regula el procedimiento de selección de los funcionarios de Administración Local

El Tribunal se reunirá en la fecha que determine su Presidente/a y evaluará los méritos alegados, haciendo públicas las puntuaciones del concurso, salvo que estime necesario controlar los méritos relacionados con el conocimiento de idiomas extranjeros, en cuyo caso procederá a la convocatoria de alguno/a o todos/as los/as aspirantes para la realización de la prueba de comprobación que estime pertinente. El Tribunal hará pública la fecha de



ariketea egiteko dataa jakinarazoko dau.

realización del Primer Ejercicio de la oposición.

Zazpigarrena.— Hautaketa-prozesuaren hasierea

Lehenengo ariketea egiteko lekua, eguna eta ordua udalaren iragarki-oholean argitaratuko dira, hautaketa-prozesurako onartu eta baztertu diranen behin-behineko zerrendea onartzen dauan ebazpenagaz batera.

Epaimahaiak egokitzat jotzen dauzan ariketak saio bakarrean egitea erabagi lezake, eta oposizino-egileek ariketak irakurtea erabagi ahal izango dau. Hori jendaurrean egingo litzateke, epaimahaiak garaiz adierazitako egun eta orduetan.

Epaimahaiak oposizino-kanonikoko ariketak egiteko ondoko iragarkiak (SAO onartzen dauan 364/95 EDren 21. art.) aurreko probak egiteko erabili diran lokaletan, edo halan bajagoko, Udalbatzearen iragarki-oholean, argitaratuko dauz, kandidatuei horren barri emongo jakela. Iragarki horreek hurrengo ariketea egin baino 24 ordu gitxienez lehenago jakitera emon beharko dira.

Kalifikazio epaimahaiak edonoz eskatu ahal izango deutse hautagaiei behar dan moduan identifiketako. Halanda ze, hautagaiek NAN agiria eroan beharko dabe oposizino-kanonikoko ariketa guztietara, edo bestela, epaimahaiaren eretziz euren nortasuna behar dan moduan egiaztatzen dauan beste edozein agiri (pasaportea, gidabaimena, eta abar).

Prozedurearen edozein momentutan epaimahaiak hautagai batek deialdian eskatutako betekizunak

Séptima.— Comienzo del proceso selectivo

El lugar, fecha y hora de comienzo del Primer Ejercicio se publicará en el Tablón de Anuncios del Ayuntamiento, conjuntamente con la resolución que apruebe la lista definitiva de admitidos/as y excluidos/as al proceso selectivo.

El Tribunal podrá acordar la práctica de los ejercicios que estime conveniente en un sólo acto, así como la lectura de los ejercicios que estime convenientes por los/as opositores/as, que será pública y tendrá lugar en los días y horas que oportunamente señale

La publicación de los sucesivos anuncios (art 21 RGI 364/95) de la celebración de los restantes ejercicios de la oposición, se efectuará por el Tribunal en los locales donde se hayan celebrado las pruebas anteriores o, en su caso, en el Tablón de Edictos de la Corporación, advirtiendo de ello a los/as aspirantes. Estos anuncios deberán hacerse públicos con 24 horas, al menos, de antelación a la celebración del siguiente ejercicio.

El Tribunal calificador podrá en todo momento requerir a los/as aspirantes para que se identifiquen debidamente, a cuyo efecto habrán de concurrir a la realización de cada ejercicio de la oposición provistos/as del D.N.I o cualquier otro documento que a juicio del tribunal resulte suficientemente acreditativo de la identidad del opositor/a (pasaporte, carnet de conducir etc..)

Si en cualquier momento del procedimiento llegara a conocimiento del Tribunal que alguno/a de los/as



IGORREKO UDALA

iFK: P-48107006

Elexalde 1- 48140 Igorre (Bizkaia)

udala@igorre.net

www.igorre.net

Tfnoak. 946315384

Faxa. 946315455

beteten ez dauzala jakiten badau, hautagaia baztertuko da, interesdunari entzunaldia emon ostean. Egun horretan bertan horren barri emongo jako hautaketa-prozesua deitu dauan agintaritzeari.

Zortzigarrena.— Hautaketa-prozesuaren kalifikazioa

Lehiaketako merezimentuen balorazioa oinarri honeei gehitutako eranskinetan azaldutako merezimentuen baremoaren arabera bakotxari jagokozan puntuen baturea izango da.

Oposizinoan ariketa bakotxaren eta, halan bajagoko, lehiaketa-fasean ezarritako merezimentu bakotxaren kalifikazioak, epaimahaiko kideek emondako puntuak batuta lortuko dira. Hurrengo eragiketea egin behar da: guztira lortutako puntuazioa zati epaimahaikide kopurua; zatiketa horren zatidurea hautagai bakotxaren behin betiko kalifikazioa izango da.

Behin betiko sailkapenaren ordena oposizino-fasean lortutako puntuazioen (ariketa bakotxaren puntuen baturea) eta, halan bajagoko, lehiaketa fasean lortutako (merezimentu bakotxaren puntuen baturea) batureak zehaztuko dau.

Bardinketarik badago, lehenengo eta behin, hurrenkerearen lehenengo postua oposizino-fasean puntu gehien lortu dauanarentzat izango da; bigarrenez, Igorreko Udalaren zerbitzuan denporarik luzeena egin dauanarentzat izango da; hirugarrenez, Toki Administrazioaren zerbitzuan denporarik luzeena egin dauanarentzat; laugarrenez, ganerako Administrazio Publikoen zerbitzuan denporarik luzeena egin dauanarentzat.

aspirantes carece de los requisitos exigidos en la convocatoria, se le excluirá de la misma, previa audiencia del interesado/a, dando cuenta el mismo día, a la autoridad que haya convocado el proceso selectivo.

Octava.— Calificación del proceso selectivo

La valoración de los méritos de Concurso vendrá determinada por la suma de los puntos atribuidos con arreglo a los baremos de méritos determinados en los Anexos incorporados a las presentes Bases.

Las calificaciones de cada ejercicio de la oposición y, en su caso, de cada uno de los méritos estipulados en la fase de concurso, se adoptarán sumando las puntuaciones otorgadas

por los distintos miembros del tribunal, dividiendo el total por el número de existentes en aquél, siendo el cociente la calificación definitiva de cada uno de ellos.

El orden de clasificación definitiva vendrá determinado por la suma de las puntuaciones obtenidas en la fase de oposición (suma de las puntuaciones de cada uno de los ejercicios) y, en su caso, en la del concurso (suma de las puntuaciones de cada uno de los méritos).

En caso de empate, el orden se establecerá atendiendo, en primer lugar, a favor del/la aspirante que hubiera obtenido mayor puntuación en la fase de oposición; en segundo, del/la que hubiera prestado más tiempo de servicios en el Excmo. Ayuntamiento de Igorre; en tercero, del/la que hubiera prestado más tiempo de servicios en la Administración Local; y en cuarto, del/la que hubiera prestado más tiempo de servicios en otras Administraciones Públicas.



IGORREKO UDALA

iFK: P-48107006

Elexalde 1- 48140 Igorre (Bizkaia)

udala@igorre.net

www.igorre.net

Tfnoak. 946315384

Faxa. 946315455

Baldin eta trebakuntzearen ikuspegitik emakumeen eta gizonen artean gaitasun bera badago, emakumeei emongo jake lehentasuna, administrazinoko dena delako kidego, eskala edo kategorian emakumeak % 40 baino gitxiago diranean. Salbuespena egingo da lanposturako beste hautagaiak neurri hori ez aplikatea justifiketan daben ezaugarriak beteten badauz, sexuagaitiko diskriminaziorik egon barik; adibidez, laneratzeko arazo bereziak daukiezan beste kolektibo batzuetako kide danean. (Emakumeen eta Gizonen Bardintasunerako zezeilaren 18ko 4/2005 Legeak aldatutako (Legearen 20-4 art.) 6/89 Legearen 27. eta 46. artikulua).

Ariketetako puntuazioak udaletxeko iragarki-taulan argitaratuko dira, epaimahaiak kalifikazioak erabagi eta hurrengo 24 orduen barruan.

Bederatzigarrena.- Probea gainditu dabenen zerrendea, dokumentuen aurkezpena eta izendapenak

Oposizino-faseko azken ariketea amaitu ostean, epaimahaiak gainditu dabenen zerrendea argitaratuko dau (SAO 364/95 EDren 22. art.), lortutako puntuazioaren ordenari segiduta. Epaimahaiak udalburuari bialduko deutso hautagaien zerrenda hori (14/2000 Legeak aldarazotako 7/85 Legearen 102. art.), izendapenaren ganeko proposamena egin daian.

Kalifikazio-epaimahaien erabagiak lotesleak izango dira izendapena egiteko ardura daukan organoarentzat; halanda guztiz be, hori ez da eragozpen izango organo horrek kalifikazioak barrikusteko, indarrean

En caso de existir igualdad de capacitación, se dé prioridad a las mujeres en aquellos cuerpos, escalas, niveles y categorías de la Administración en los que la representación de éstas sea inferior al 40%, salvo que concurren en el otro candidato motivos, que, no siendo discriminatorios por razón de sexo, justifiquen la no aplicación de la medida, como la pertenencia a otros colectivos con especiales dificultades para el acceso y promoción en el empleo” (el art. 27 y el 46 de la Ley 6/89, modificado por la Ley 4/2005, de 18 de febrero, para la igualdad de Mujeres y Hombres, art- 20-4 de la Ley),

Las puntuaciones de cada ejercicio se harán públicas mediante el correspondiente anuncio en el Tablón de Anuncios de la Corporación dentro de las 24 horas siguientes a que se acuerde la calificación por el Tribunal.

Novena.— Relación de aprobados/as, presentación de documentos y nombramientos

Finalizado el último ejercicio de la fase de Oposición, el Tribunal publicará (art. 22 RGI 364/95) la relación de aprobados/as, por orden de puntuación y remitirá dicha relación al Presidente de la Corporación (art. 102 Ley 7/85, modificada por Ley 14/2000) para que formule la correspondiente propuesta de nombramiento.

Las resoluciones de los Tribunales calificadoros serán vinculantes para el órgano al que compete el nombramiento, sin perjuicio de que éste pueda proceder a su revisión conforme a lo previsto en la



IGORREKO UDALA

iFK: P-48107006

Elexalde 1- 48140 Igorre (Bizkaia)

udala@igorre.net

www.igorre.net

Tfnoak. 946315384

Faxa. 946315455

dagoan Herri Administrazioen eta Administrazio Prozedura Erkidearen ganeke Legean aurreikusitakoaren arabera (Arauek eta oinarritzko programak onartu dauazan 896/91 EDren 7.art.).

Proponidutako pertsonen deialdiaren oinarrietan aukeraketa prozesuan parte hartu ahal izateko eskatzen diran baldintzen egiaztagiriak aurkeztuko dabez 10 egun naturaleko epean (SAO 364/95 EDren 23. art.), onartuen zerrenda argitaratzen danetik zenbatzen hasita:

1. Nortasun Agiri Nazionalaren fotokopia konpultsatua edo jagokon Erregistro Zibilak emondako jaiotza-agiria.

2. Kargu publikoak beteteko gaitasun barik itxi ez dabela eta Herri Administrazioaren zerbitzutik kanpo diziplinazko espedienteagaitik geratu ez dala frogatzeko aitorpena.

3. Herri Administrazioen zerbitzuko langileen bateraezintasunei buruzko abenduaren 26ko 53/84 Legean ezarritako bateraezintasunik ez daukala adierazten dauan aitorpena.

4. Lanpostuaren berezko egitekoak normaltasunez burutzea eragozten dauan gaixotasun edo akats fisiko ez psikikorik ez daukala egiaztetan dauan ziurtagiri medikoa. **Minusbaliotasunen** bat daukien hautagaiek, lanpostuaren berezko funtzinoak burutzeko gaitasunaren ziurtagiria be aurkeztu beharko dabe, **Bizkaiko Foru Aldundiko Minusbaliatuen Oinarritzko Zentroak edo zentro baliokideren batek egina.**

5. Euskal Funtzino Publikoaren ganeke 6/89 Legearen 43. artikulua

vigente Ley de Régimen Jurídico de Administraciones Públicas y Procedimiento Administrativo Común.(Art. 7 RD 896/91, aprueba reglas y programas mínimos)

Las personas propuestas presentarán, dentro del plazo de 10 días naturales, (art 23 RGI 364/95) contados a partir de la publicación de la lista de aprobados/as, los documentos acreditativos de las condiciones que para tomar parte en el proceso selectivo se exigen en las Bases de la convocatoria:

1. Fotocopia, debidamente compulsada, del Documento Nacional de Identidad o Certificado de Nacimiento expedido por el Registro Civil correspondiente.

2. Declaración de no hallarse inhabilitado/a para el ejercicio de cargos públicos y de no haber sido separado/a, mediante expediente disciplinario, del servicio de la Administración Pública.

3. Declaración de no hallarse incurso/a en alguna de las causas de incompatibilidad previstas en la Ley 53/84, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas.

4. Certificado médico de no padecer enfermedad o defecto físico ni psíquico que impida el normal desempeño de sus funciones. Los/as aspirantes que tengan la condición de **minusválidos/as** deberán presentar, además, certificación de aptitud para el desempeño de las funciones de la plaza correspondiente, **expedida por el Centro de Base de Minusválidos/as de la Diputación Foral de Bizkaia u otro centro equivalente.**

5. El Título, fotocopia compulsada del mismo o justificante de



IGORREKO UDALA

iFK: P-48107006

Elexalde 1- 48140 Igorre (Bizkaia)

udala@igorre.net

www.igorre.net

Tfnoak. 946315384

Faxa. 946315455

eskatu eta oinarri honeen eranskinean lanpostu bakotxerako zehazten dan titulua edo horren fotokopia konpultsatua eukitea, edo hori lortzeko eskubideak ordaindu izanaren frogagiria.

6. Deialdian eskatutako generako baldintza espezifikoak beteten dauzala justifiketako dokumentuak.

7. Argazki bi, NANerako argazkien neurrikoak.

Funtzionario publikoek ez dabe agiri bidez egiaztatu beharko euren aurreko izendapena lortzeko egiaztatu ebezan baldintzak eta betekizunak. Barriz, euren gantetik dagoan Ministerioaren, Toki Erakundearen edo Erakunde Publikoaren ziurtagiria aurkeztu beharko dabe, egoera hori eta euren zerbitzu-orrian azaltzen diran generako inguruabar guztiak zehaztuz.

Ezinbesteko kasuak izan ezean, proponentetako oposiziongileek agiriak aurkezten ez badabenez edo eskatutako betekizunak beteten ez badabenez adierazotako epearen barnean, ezin izango dira izentatu eta euren jardura guztiak baliobakotuko dira, eskabidean aukeraketa prozesuan parte hartzea eskatzean eragin daben faltsutasunetik ondorioztatutako erantzukizunaren kalte barik. Kasu horretan, Udalbatzako buruak izentetako proposamena egingo dau oposizioaren ariketak gairiditu dabean eta aitaturako deuseztapenaren ondorioz deitutako lanpostu kopuruaren barnean sartu daitekezan hautagaien alde.

Aitaturako agiriak aurkezteko epea igarota, kandidatuak izentatu egingo dira (SAO onetsi dauan 364/95 EDren 25. art.).

haber abonado los derechos para su obtención, exigido por el artículo 43 de la Ley 6/89 de Función Pública Vasca y que se determina para cada plaza en el anexo a las presentes Bases.

6. Justificación documental de los demás requisitos específicos exigidos en la convocatoria de que se trate.

7. Dos fotografías del tamaño D.N.I.

Quienes tuvieran la condición de funcionarios/as públicos/as, estarán exentos/as de justificar documentalmente las condiciones y requisitos ya demostrados para obtener su anterior nombramiento, debiendo presentar certificación del Ministerio, Corporación Local u Organismo Público del que dependan, acreditando su condición y cuantas circunstancias consten en su hoja de servicios.

Si dentro del plazo indicado y salvo casos de fuerza mayor, los/as opositores/as propuestos/as no presentaran su documentación o no reunieran los requisitos exigidos, no podrán ser nombrados/as y quedarán anuladas todas sus actuaciones, sin perjuicio de la responsabilidad en que hubieran podido incurrir por falsedad en la instancia, solicitando tomar parte en el proceso selectivo. En este caso, el Presidente de la Corporación formulará propuesta de nombramiento a favor de los/as que, habiendo aprobado los ejercicios de la Oposición, tuvieran cabida en el número de plazas convocadas a consecuencia de la referida anulación.

Transcurrido el plazo de presentación de la documentación citada, se procederá al nombramiento de los/as aspirantes. (art. 25 RGI 364/95)

Una vez aprobada la propuesta



IGORREKO UDALA

iFK: P-48107006

Elexalde 1- 48140 Igorre (Bizkaia)

udala@igorre.net

www.igorre.net

Tfnoak. 946315384

Faxa. 946315455

Alkateak, udaleko organo eskudunak, proposamena onartuta (896/91 EDren 7. art.), izentautako oposizionogileak/oposizionogileek **gehienez 15 eguneko** epea eukiko dau/dabe lanpostuaz jaubetzeko, izendapena jakinarazo eta biharamonetik aurrera zenbatzen hasita (30-5-52 Toki Administrazino Funtzionarioen Araudiaren 35. art.). Adierazotako epean, bidezko arrazoirik euki barik, karguaz jaubetzen ez diranak kargutik kanpo geratuko dira; bada, karguari uko egin deusiela ulertuko da eta euren eskubide guztiak galduko dabez.

Izendapenak interesdunei jakinarazoko jakez eta udaletxeko iragarki-taulan argitaratuko dira.

por el Alcalde, Organo Municipal competente art. 7 RD 896/91), los/as opositores/as nombrados/as deberán tomar posesión **como máximo** en el plazo de 15 días (art. 35, Reglamento de Funcionarios de Administración Local 30-5-52) a contar del día siguiente a aquél en que les sea notificado el nombramiento. Aquéllos/as que no tomen posesión en el plazo indicado, sin causa justificada, quedarán en la situación de cesante, entendiéndose que renuncian al cargo, decayendo en todos sus derechos.

Los nombramientos se notificarán a los/as interesados/as y se publicarán en el Tablón de Anuncios del Ayuntamiento.



IGORREKO UDALA

iFK: P-48107006

Elexalde 1- 48140 Igorre (Bizkaia)

udala@igorre.net

www.igorre.net

Tfnoak. 946315384

Faxa. 946315455

Hamargarrena.— Gorabeherak

Interesdunek deialdia, oinarriak eta horreetatik eta epaimahaiaren jardueratik ondorioztatu daitekezan administrazio-ekintza guztien kontra egin daikie, Administrazio Prozedurearen ganeko Legean zehaztutako kasuetan eta bertan ezarritako moduan.

Oinarri honeetan ezarri ez danerako, ondokoak dira aplikatu beharrekoak: Enplegatu Publikoaren Oinarriko Estatutuaren ganeko apirilaren 12ko 7/2007 Legea, Estaduko Administrazioaren Zerbitzupeko Beharginen Sarrerearen ganeko Arautegi Orokorra ontzat emon eban martiaren 10eko 364/1995 Errege Dekretua, bagilaren 7ko 896/91 Errege Dekretua, Toki Araubidearen Oinarriak arautzen dauzan apirilaren 2ko 7/85 Legea, apirilaren 18ko 781/86 Legegintzako Errege Dekretua, Euskal Funtzino Publikoaren ganeko garagarrilaren 6ko 6/89 Legea eta aplikagarri diran generako xedapenak.

Epaimahaiak baimena dauka sortuko diran zalantzak argitzeko, bai eta hautaketa-prozedurea behar dan moduan garatzeko beharrezko erabagiak hartzeko be.

Zezeilaren 10eko 352/86 Errege Dekretuaren 5.1. artikuluan eta Euskal Funtzino Publikoaren ganeko garagarrilaren 6ko 6/89 Legearen zazpigarren xedapen gehigarrian ezarrita dagoanaren arabera, minusbalotasunen bat daukan hautagairik egon ezker eta eskabidean berori adierazo badau, deialdi honetako probak egitean epaimahaiak denporearen edo bitartekoen aldetik egokitzen jotzen dauzan moldaketak egiteko ahalmena dauka, moldaketa horreen ondorioz probaren edukia hutsaltzen ez bada eta proban eskatu daitekean gaitasun maila gixkitzen ez bada. Aldi berean, probak generako

Décima.— Incidencias

La convocatoria, sus bases y cuantos actos administrativos se deriven de aquéllos y de la actuación del Tribunal, podrán ser impugnados por los/as interesados/as en los casos y en la forma establecida en la Ley de Procedimiento Administrativo.

En lo no previsto en las bases, regirá la Ley 7/2007, de 12 de abril del Estatuto Básico del Empleado Público Reglamento General de Ingreso del Personal al servicio de la Administración del Estado, aprobado por Real Decreto 364/95, de 10 de marzo, Real Decreto 896/91, de 7 de junio, Ley 7/85, de 2 de abril, reguladora de las Bases de Régimen Local, Real Decreto Legislativo 781/86, de 18 de abril, Ley 6/89, de 6 de julio, de la Función Pública Vasca y demás disposiciones que resultaran de aplicación.

El tribunal queda autorizado para resolver las dudas que se presenten y tomar los acuerdos necesarios para el buen orden del procedimiento selectivo

Al amparo de lo establecido en el artículo 5.1 del Real Decreto 352/86, de 10 de febrero, y Disposición Adicional Séptima de la Ley 6/89, de 6 de julio, de la Función Pública Vasca, el Tribunal queda facultado para efectuar las adaptaciones de tiempos y medios en la celebración de las pruebas de la presente convocatoria que estime precisas, para aquellos supuestos de aspirantes/as que tengan alguna minusvalía y así lo hayan declarado en su instancia, y siempre que con ello no se desvirtúe el contenido de la prueba ni se menoscabe o reduzca el nivel de aptitud exigible en la misma, debiendo asegurarse la garantía de que las



IGORREKO UDALA

iFK: P-48107006

Elexalde 1- 48140 Igorre (Bizkaia)

udala@igorre.net

www.igorre.net

Tfnoak. 946315384

Faxa. 946315455

hautagaien baldintza beretan egingo dabezala ziurtatu behar da.

pruebas se realizan en igualdad de condiciones con los/as demás aspirantes/as.

Hamaikagarrena - Datu pertsonalen babesa

Datu Pertsonalak Babestearen ganeke abenduaren 13ko 15/1999 Lege Organikoaren 5. artikuluan eta 2/2004 Legean ezarritakoa beteteko, jasotako datu pertsonalak hautaketa prozesuetako fitxategian sartu eta tratauko dirala adierazoa da; fitxategi horren helburua udal enplegu eskatzaileak kudeatu eta aukeratzea da, Datuak Babesteko Euskal Bulegoaren Erregistroan inskribiduta. Fitxategiko datuak HAAE, Eusko Jaurlaritza eta eskumen berberak daukiezan herri-administrazioei laga ahal izango jakez, legean aurreikusita badago. Fitxategiaren ardura daukan organoa IGORREKO UDALEKO Idazkaritza Arloa da, eta interesdunak ikusi, zuzendu, ezeztatu eta horreei aurka egiteko eskubideak erabili ahal izango dauz helbide honetan: Elexalde kalea 1, 48.140 Igorre (Bizkaia).

Undécima- Protección de Datos de carácter personal

En cumplimiento del artículo 5 de la Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre, de Protección de Datos de Carácter Personal, y de la Ley 2/2004 se informa que, los Datos Personales recogidos serán incorporados y tratados en el fichero Procesos Selectivos, cuya finalidad es la Gestión y selección de solicitantes de empleo municipal, inscrito en el Registro de la Agencia Vasca de Protección de Datos, podrán ser cedidos al IVAP, al Gobierno Vasco y a otras Administraciones Públicas que ejerzan las mismas competencias así como las cesiones previstas en la Ley. El órgano responsable del fichero es el Área de Secretaria del AYUNTAMIENTO DE IGORRE, y la dirección donde el interesado podrá ejercer los derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición ante el mismo es Calle Elexalde, 1 48140 Igorre Bizkaia.

I ERANSKINA

ANEXO I

PEOI LANPOSTUETARAKO LAN- POLTSA

BOLSA DE EMPLEO PARA PLAZAS DE PEONES

1. Deitutako lanpostuak

1. Plazas convocadas



Sarrera libreko lehiaketa-oposizio bidez peoi lanpostuetarako langileen hautaketa, derrigorrezko 1. hizkuntza eskakizuna, AP Taldekoa, ARECEPAFEn 8 ordainsari mailarekin, hirurtekoak, aparteko pagak eta ordainsari osagarriak.

2. Betekizun zehatzak

Eskola ziurtagiria edo parekoa den titulazio maila izatea, edota eskabideak aurkezteko epea amaitzen den egunean edukitzea.

Gidatzeko baimena: B motakoa edukitzea, edota eskabideak aurkezteko epea amaitzen den egunean edukitzea

3. Kalte-ordainak

Hautaketa-prozesua epaitzeko ardura daukan epaimahaian parte hartzeagatikoak zerbitzuen ondoriozko kalte-ordainei buruzko Eusko Jaurlaritzaren otsailaren 2ko 161/93 Dekretuan xedatutakoaren arabera arautuko dira; Dekretu hori abenduaren 19ko 267/2000 Dekretuak aldatu zuen.

4. Hautaketa-prozedura

Hautagaiak oposizio-lehiaketa bidezko sarrera libreko sistemaren bidez hautatuko dira.

LEHIAKETA-FASEA

Hautagaiak eskabideak aurkezteko epean behar bezala alegatu eta egiaztatu dituzten merezimenduen

Selección de personal para plazas de peón, con perfil lingüístico 1 preceptivo por el sistema de acceso libre mediante Concurso-Oposición, perteneciente al Grupo AP nivel retributivo 8 (ARCEPAFE), trienios, pagas extraordinarias y retribuciones complementarias

2. Requisitos específicos

Hallarse en posesión del certificado de escolaridad o titulación equivalente o hallarse en condiciones de obtenerlo a la fecha de finalización del plazo de presentación de instancias.

Hallarse en posesión del carnet de conducir tipo B, o hallarse en condiciones de obtenerlo a la fecha de finalización del plazo de presentación de instancias.

3. Indemnizaciones

Las asistencias por la participación en el Tribunal encargado de juzgar el proceso selectivo se regirán por lo dispuesto en el Decreto del Gobierno Vasco 161/93, de 2 de febrero, sobre indemnizaciones por razón del servicio, modificado por Decreto 267/2000, de 19 de diciembre.

4. El procedimiento de selección

La selección de los/as aspirantes se llevará a cabo por el sistema de acceso libre mediante Concurso-Oposición.

FASE DE CONCURSO

Consistirá en el examen y valoración de los méritos aducidos y debidamente acreditados por los/as



IGORREKO UDALA

iFK: P-48107006

Elexalde 1- 48140 Igorre (Bizkaia)

udala@igorre.net

www.igorre.net

Tfnoak. 946315384

Faxa. 946315455

azterketa eta balorazioa izango da, ondoko oinarriekin bat etorrita eta beste merezimendurik baloratuko ez dela. Deialdiaren argitalpen-datara arte lortutakoak bakarrik baloratuko dira.

aspirantes en el plazo de presentación de instancias, conforme a las siguientes bases y sin que puedan ser valorados cualesquiera otros méritos distintos. Únicamente se valorarán los contraídos hasta la fecha de publicación de la convocatoria.

1. Esperientzia profesionala: deitutako lanpostuaren berezko zereginak egiten emandako zerbitzuak edo goi-mailako kategorian, beti ere eraikuntzaren arloan: Hileko 0,20 puntu, gehienez ere 12,00 puntu
2. Lan-arriskuen prebentziorako Prestakuntza- edo hobekuntza-ikastaroak: Ikastaroko 7 puntu, gehienez ere 21,00 puntu
3. Gidatzeko baimena: C motako baimena 10 puntu

1. Experiencia Profesional: servicios prestados desempeñando funciones propias de la plaza o de categoría superior, siempre en el ámbito de la construcción: 0,20 puntos por mes, hasta un máximo de 12,00 puntos
2. Cursos de Formación o Perfeccionamiento de prevención de riesgos laborales: 7 puntos por curso, hasta un máximo de 21,00 puntos
3. Carnet de conducir: tipo C 10 puntos

Lehiaketa fasean eskuratu daitezkeen puntuen guztizko batura ezin izango da **44 puntu** baino gehiagokoa izan

La suma total de puntos que se puede alcanzar en la Fase de Concurso no podrá exceder de **44 puntos**.

OPOSIZIO-FASEA

Bete beharreko funtzioekin lotura duten bi proba teoriko-praktiko egingo dira. Ariketa bakoitzari **28 puntu** emango zaizkio gehienez, eta, gutxienez, 14 puntu lortzen ez dutenak kanporatuak izango dira.

FASE DE OPOSICION

Consistirá en la realización de dos pruebas teórico-prácticas relacionadas con las funciones a desempeñar. Se calificará hasta un máximo de 28 puntos, cada una, y serán eliminados los que no obtengan como mínimo 14 puntos.

KALIFIKAZIO-EPAIMAHAIA

(Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutuari buruzko 7/2007 Legearen 60.

TRIBUNAL CALIFICADOR

(Art. 60 L 7/2007, Estatuto Básico del Empleado Público, ART 4-e RD 896/91,



IGORREKO UDALA

IFK: P-48107006

Elexalde 1- 48140 Igorre (Bizkaia)

udala@igorre.net

www.igorre.net

Tfnoak. 946315384

Faxa. 946315455

artikulua, ekainaren 7ko 896/91 EDren 4-e artikulua, Toki Administrazio Funtzionarioak hautatzeko prozeduraren oinarritzko arauak eta gutxieneko programak)

DE 7 de junio, reglas básicas y programas mínimos Funcionarios de Administración Local)

Epaimahaiburua:

Igorreko Udaleko edo beste herri-administrazio batzuetako karrerako funtzionarioen edota lan-kontratupeko behargin finkoen artean izendatuko da.

Epaimahaikideak:

Igorreko Udaleko edo beste herri-administrazio batzuetako karrerako funtzionarioen edota lan-kontratupeko behargin finkoen artean izendatutako 4 epaimahaikide. Idazkaria Udalbatzako idazkari-kontuhartzailea edo horrek eskuordetutako funtzionarioa.

Presidente:

Será designado entre funcionarios de carrera o personal laboral fijo del Ayuntamiento de Igorre o de otras administraciones públicas

Vocales

4 vocales designados entre funcionarios de carrera o personal laboral fijo del Ayuntamiento de Igorre o de otras administraciones públicas

Secretario:

la Secretaria-interventora de la Corporación, o funcionario en quien delegue